

La Lettre des Institutions I.P.C.S. & I.P.S.



N°4 - Juin 2009

SOMMAIRE

Présentation et composition des bureaux	1
Les travaux de l'Institution IPCS	2
Les travaux de l'Institution IPS	3
Chronologie d'avancement des travaux	4

I.P.C.S.

Président : Henri BOTELLA

Vice-présidente : Laure BEVIERRE
(Présidence et Vice-présidence
alternées de mai 2009 à mai 2010)

Administrateurs titulaires :
Employeurs : Laure BEVIERRE, Bernadette DEMAY,
Philippe BELLO et Dominique CAZAL.

Salariés : Françoise ROUZIES, Henri BOTELLA, Dominique LIMONGI et Michel MAINGUY.

Administrateurs suppléants :
Salariés : Martine MARQUAILLE, Rita ROCHE, Sébastien BLAVOET et Gérard RAMIREZ.

Pour le GESiM : Alain BOUCHTER (Responsable Administratif) et Gilles MANDEREAU (Secrétaire Général).



I.P.S.

Président : Patrick DUBOQUET

Vice-président : Pierre JACOB
(Présidence et Vice-présidence
alternées de mai 2009 à mai 2010)

Administrateurs titulaires :
Employeurs : Patrick DUBOQUET,
Alain GIAMMUSSO, Jean-Marie PONCIN et Xavier REAUD.

Salariés : Marc CADARIO, Pierre JACOB, Michel MAINGUY et Thierry VINCENT.

Administrateurs suppléants :
Salariés : Lucien BIANCONI, Jean-Paul BLONDEL, Michel CALCEL et Gérard RAMIREZ.

Pour le GESiM : Alain BOUCHTER (Responsable Administratif) et Gilles MANDEREAU (Secrétaire Général).



Secrétariat d'I.P.C.S. et I.P.S. :

1, rue Eugène Schneider • B.P. 50409 • 57016 METZ CEDEX 01 • E-mail : abouchter@gesim.fr

Au cours de l'année 2008, les membres d'IPCS ont choisi de travailler sur un nouveau thème : "LA SIDÉRURGIE ET LES JEUNES" en examinant les atouts et les freins des différents points suivants :

◆ **comment attirer les jeunes dans la sidérurgie ?**

◆ **comment les intégrer ?**

◆ **comment les former ?**

◆ **comment les garder ?**

Deux intervenants de l'OCDE et de l'INSEE ont été invités à une réunion de travail afin de connaître leur vision sur le sujet suite à une vaste analyse sur les emplois pour les jeunes qui a porté sur les 30 pays membres de l'OCDE.

Sur ces 30 pays, 16 ont été examinés par l'OCDE

- 9 pays de l'Union européenne : Belgique, Danemark, Espagne, France, Grèce, Pays-Bas, Pologne, République Slovaque et Royaume-Uni,
- 7 pays hors Union européenne : Australie, Canada, Corée, Etats-Unis, Japon, Norvège et Nouvelle-Zélande,

Chaque examen donnant lieu à un rapport

- 4 rapports ont été publiés en 2007 : Belgique, Espagne, République Slovaque et Corée,
- 5 l'ont été en 2008 : Pays-Bas, Nouvelle-Zélande, Canada, Royaume-Uni et Norvège.
- Les 7 autres concernant le Japon, l'Australie, la France, les Etats-Unis, la Pologne, le Danemark et la Grèce le seront en 2009. Celui de la France devrait être publié en été 2009 après avoir rencontré les acteurs concernés. Un rapport de synthèse sera fait au printemps 2010.

Il ressort de cet examen qu'en 2007

- les jeunes Français ont un taux de chômage plus élevé que la moyenne des 30 pays de l'OCDE et de l'Union européenne,

- les jeunes Français ont un taux d'emploi plus faible que la moyenne des 30 pays de l'OCDE et de l'Union européenne,
- la France est parmi les pays où le taux de chômage des jeunes issus de l'immigration est le plus élevé.

Suite à cette analyse, et pour avancer dans leurs réflexions sur l'intégration des jeunes dans les entreprises sidérurgiques, les membres ont décidé dans un premier temps de cibler et examiner les différents points importants à prendre en compte :

◆ Industrie : grande entreprise

- l'image et l'attractivité (taille, leader, avantages sociaux, ...)
- la communication,
- la cohérence entre l'image et les faits,
- les produits,
- l'attention portée aux jeunes salariés,
- la lisibilité des perspectives de carrières,
- la confiance dans l'avenir,
- le passage du concept à l'action (apprentissage),
- l'équilibre vie professionnelle et vie privée (à intégrer),
- la Responsabilité Sociale des Entreprises (environnement, économie et social),
- la fiabilité (santé/sécurité),
- les conditions de travail,
- le dialogue,
- le professionnalisme,
- l'approche du métier,
- l'intégration de la diversité (hommes/femmes, catégories socio-professionnelles, origines ethniques, ...).

◆ Synthèse : les aspects matériels et immatériels

- les aspects matériels (on y pense toujours),
- les aspects immatériels (on y pense très rarement).

Ce travail de réflexion va continuer en 2009 en commençant par relever pour chacun de ces points les aspects positifs et négatifs.

Au début de l'année 2008, les membres d'IPS ont commencé à réfléchir sur le nouveau sujet choisi : "LES CHAMPS ELECTROMAGNETIQUES ET LEURS INCIDENCES SUR L'ORGANISME" :

Pour se faire aider dans la façon de traiter ce sujet important et complexe, les membres ont souhaité faire appel à différents spécialistes de ces champs électromagnétiques ou R.N.I. (Rayonnements Non Ionisants).

Un ingénieur de l'INRS (Institut National de Recherche et Sécurité), un spécialiste de l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) et un technicien du CIMPE (Centre Interrégional de Mesures Physiques de l'Est) sont venus participer chacun à une réunion de travail pour faire part de leurs connaissances sur ce thème.

Au cours de ces échanges, de nombreux points ont été abordés et détaillés concernant ces champs électromagnétiques et leurs effets :

◆ **Les rayonnements particuliers :**

Tous ionisants.

◆ **Les rayonnements électromagnétiques :**

Non-ionisants (ondes) et Ionisants (photons).

◆ **Les effets directs :**

- Stimulation du système nerveux central
- Effets thermiques
- Expansion thermoélastique

◆ **Les effets indirects :**

- Courants de contact
- Sur les porteurs d'implants actifs ou passifs
- Sur les dispositifs médicaux électroniques
- Mise en mouvement d'objets dans les champs magnétiques
- Ignition d'atmosphères explosives par des étincelles

◆ **La détection des champs électromagnétiques :**

- Indétectables par l'homme sans appareils appropriés
- Nécessité de connaître les principales applications susceptibles de les émettre.

◆ **Les caractéristiques du champ électromagnétique :**

- Propagation : de façon ondulatoire (onde électromagnétique)
- Forme : un champ électrique couplé à un champ magnétique
- Fréquence en Hertz (Hz) = nombre d'oscillations par seconde
- Amplitude du champ = importance, intensité du champ.

◆ **Les sources de champs électromagnétiques (six familles) :**

- Statique
- E.L.F. (champs de fréquences extrêmement basses)
- Induction
- Radio-Fréquences (R.F.)
- Hyper Fréquences (micro-ondes)
- Télécommunications

◆ **La réglementation :**

Directive européenne 2004/40/CE :

- Domaines concernés
- Domaines traités
- Types de limites spécifiées
- Valeurs limites d'exposition
- Valeurs déclenchant l'action
- Obligations des employeurs

Suite à ces différentes réunions de travail, les membres ont décidé d'élaborer une plaquette de vulgarisation à diffuser aux employeurs et salariés des usines sidérurgiques pour les informer et conseiller au mieux sur les bonnes pratiques liées à ces champs électromagnétiques.

Pour en définir le contenu et la présentation, une réunion est prévue le 12 Juin 2009, avec une journaliste et un rédacteur d'une agence de communication.

Vie des Institutions

I.P.C.S.

DATE DE RÉUNION	TYPE	ORDRE DU JOUR	LIEU
30/05/2008	AG et CA	Approbation C.R. AG et CA du 18/06/2007, présentation du rapport du commissaire aux comptes sur le bilan et les comptes de l'exercice 2007, remplacement de membres, adoption des résolutions, élection du bureau et questions diverses.	UIMM
15/09/2008	GT	Approbation C.R. du 30/04/2008, présentation de M ^{me} SONNET de l'OCDE, élaboration du questionnaire pour enquête auprès des entreprises et questions diverses.	UIMM
17/12/2008	GT	Approbation C.R. du 15/09/2008, élaboration du questionnaire pour enquête auprès des entreprises et questions diverses.	UIMM
13/02/2009	GT	Approbation C.R. du 17/12/2008, poursuite de nos réflexions sur les jeunes et l'entreprise et questions diverses.	UIMM
27/03/2009	GT	Approbation C.R. du 13/02/2009, point de situation comptable 2008 et prévision de budget 2009, poursuite de nos réflexions sur les jeunes et l'entreprise, la lettre annuelle des Institutions et questions diverses.	UIMM
15/05/2009	GT	Approbation C.R. du 27/03/2009, poursuite de nos réflexions sur les jeunes et l'entreprise avec intervention et présentation de M. Patrick LEMATTRE et questions diverses.	UIMM

I.P.S.

DATE DE RÉUNION	TYPE	ORDRE DU JOUR	LIEU
30/05/2008	AG et CA	Approbation C.R. AG du 18/06/2007 et CA du 08/04/2008, présentation du rapport du commissaire aux comptes sur le bilan et les comptes de l'exercice 2007, remplacement de membres, adoptions des résolutions, élection du bureau et questions diverses.	UIMM
23/10/2008	CA	Approbation C.R. CA du 30/05/2008, intervention de M. Franck GAMBELLI concernant les champs électromagnétiques et questions diverses.	UIMM
22/01/2009	CA	Approbation C.R. CA du 23/10/2008, réflexion sur le contenu d'une plaquette d'information concernant les champs électromagnétiques et questions diverses.	METZ
22/04/2009	CA	Approbation C.R. du 22/01/2009, situation comptable provisoire 2008 et prévision de budget 2009, présentation de M. Alain BECKER du CIMPE, participation financière de l'Institution au challenge sécurité GESiM, préparation d'élaboration de la plaquette et questions diverses (lettre annuelle des Institutions).	METZ

Cette lettre peut être consultée sur le site internet du Gesim à l'adresse suivante : www.gesim.fr.