



SOMMAIRE

Présentation et composition des bureaux.....	1
Les travaux de l'Institution IPCS	2
Les travaux de l'Institution IPS.....	3
Chronologie d'avancement des travaux.....	4

IPCS

Présidente : Mlle Bernadette DEMAY

Vice-Président : M. Henri BOTELLA

Présidence et Vice-Présidence alternées (de mai 2008 à mai 2009)

Administrateurs titulaires :

Employeurs : Mmes Bernadette DEMAY et Sophie SACRE et
MM. Dominique CAZAL et Jean-Claude REMICHIUS.

Salariés : Mme Françoise ROUZIES et MM. Henri BOTELLA,
Dominique LIMONGI et Michel MAINGUY.

Administrateurs suppléants :

Salariés : Mmes Martine MARQUAILLE et Rita ROCHE et
MM. Sébastien BLAVOET et Gérard RAMIREZ.

Pour le GESiM : MM. Christian RIVORY et Alain BOUCHTER



IPS

Président : M. Michel MAINGUY

Vice-Président : M. Patrick DUBOQUET

Présidence et Vice-Présidence alternées (de mai 2008 à mai 2009)

Administrateurs titulaires :

Employeurs : MM. Patrick DUBOQUET, Alain GIAMMUSSO,
Jean-Marie PONCIN et Xavier REAUD.

Salariés : Mme Marie-France HUNIAK et MM. Marc CADARIO,
Pierre JACOB et Michel MAINGUY.

Administrateurs suppléants :

Salariés : MM. Lucien BIANCONI, Jean-Paul BLONDEL,
Michel CALCEL et Gérard RAMIREZ.

Pour le GESiM : MM. Christian RIVORY et Alain BOUCHTER



Au cours de l'année 2007, les membres d'IPCS ont poursuivi leur travail sur le thème "âge et emploi" afin d'identifier les actions et conditions permettant de faciliter l'emploi des seniors pour contribuer à la mise en œuvre du plan national d'action concertée sur les seniors 2006-2010 du 6 juin 2006.

Pour finaliser ces travaux, les membres de l'Institution ont décidé d'élaborer un rapport sur le vieillissement de la population en France et de le diffuser à tous les acteurs concernés. Plusieurs points y ont été développés dont voici quelques extraits :

I – ETAT DES LIEUX :

les pays de l'OCDE, dont fait partie la France, sont confrontés à un vieillissement de la population dans tous les secteurs professionnels et le nombre des départs en retraite reste élevé. La part des 38% des inactifs en 2000, dans la zone OCDE, passera, si rien n'est fait, à un peu plus de 70% en 2050.

II – LES FREINS OU OBSTACLES D'UNE TELLE POLITIQUE "AGE ET EMPLOI" :

Moins de réponses positives suite à envoi de CV, érosion de la confiance réciproque (entreprise/salarié), méfiance sur le changement, difficulté à gérer l'imprévu, etc...

III – LES ASPECTS POSITIFS D'UNE TELLE POLITIQUE "AGE ET EMPLOI" :

La population des seniors n'est pas plus déprimée que celle des plus jeunes, la valeur travail est mieux ancrée, relation réaliste avec l'entreprise, etc...

IV – SENSIBILISATION DANS ET HORS L'ENTREPRISE :

Sensibilisation (Rôle clé du management) :

Pour changer les mentalités, faire prendre conscience de cette nouvelle orientation à tous les acteurs concernés, travailler sur l'organisation du travail, faire en sorte que le travail soit ouvert à tous les âges, prévoir des encouragements matériels, développer l'intérêt au travail, communiquer dans et hors les entreprises pour ouvrir la possibilité de l'allongement du travail, encourager la formation tout au long de la vie professionnelle, etc...

Différentes pistes d'actions pour mieux prendre en compte l'emploi des seniors :

- Etablir un diagnostic précis sur ce thème, dans chaque entreprise...
- Identifier clairement quels sont les freins et les aspects positifs dans la mise en œuvre d'une telle politique âge et emploi...
- Identifier les freins à supprimer et les aspects positifs à développer dans les grands domaines suivants : management, rémunérations/ressources, formation, suivi médical/conditions de travail, compétences, communication, organisation du travail.

V – CONCLUSIONS :

Il est urgent de préparer les mentalités de tous à travailler plus longtemps, s'adapter aux évolutions de la législation sur les conditions d'un départ en retraite, intégrer qu'il existe un débat sociétal sur ce sujet avec sa dimension économique et sa dimension internationale, ...

Ce rapport **complet** sur le vieillissement de la population est consultable sur le site internet du GESiM dans l'onglet "missions" puis "Institutions IPCS et IPS".

Parallèlement, pour faire connaître les travaux de l'Institution et partager les expériences de chacun sur ce thème, l'Institution a souhaité organiser un colloque le 26 mars 2008 de 16h30 à 19h00 à la Maison de la Chimie, 28 rue Saint Dominique à Paris.

Deux intervenants, **Serge VOLKOFF** du CREAPT (Centre de Recherches et d'Etudes sur l'Age et les Populations au Travail) et **Anne SONNET** de l'OCDE (Organisation de Coopération et de Développement Economique) qui ont participé aux travaux de l'Institution, sont venus faire part de leurs réactions sur ce sujet.

A ce colloque ont été invités des représentants des employeurs (managers, médecins du travail, membres du GESiM), des représentants des salariés, des membres du ministère du travail, de l'observatoire des relations économiques, de l'IRES, etc...

Un nouveau sujet de travail a été choisi par les membres de l'Institution pour l'année 2008 : " LA SIDERURGIE ET LES JEUNES"

- Comment attirer les jeunes dans la sidérurgie ?
- comment les intégrer ?
- comment les former ?
- comment les garder ?

Durant l'année 2007, les membres de l'Institution ont poursuivi leur travail sur le sujet des drogues et substances psychoactives dans les entreprises.

Pour faire part de ces travaux, les membres de l'Institution ont élaboré une plaquette d'information intitulée "DROGUES ET SUBSTANCES PSYCHOACTIVES, LES BONNES PRATIQUES EN ENTREPRISE". Les différents points suivants y ont été développés :

I - LES SUBSTANCES PSYCHOACTIVES :

Qu'elles soient licites ou illicites, toutes les substances psychoactives ont en commun de modifier l'activité cérébrale, les sensations, le comportement...

- **Addictologie = dépendance** : toutes les substances qui peuvent déclencher une dépendance ont en commun de libérer de la dopamine dans le circuit neuronal, dit de la récompense...
- **Conduite addictive et dépendance** : la conduite addictive résulte de la rencontre d'une personne avec un produit, à un moment donné de sa vie...
- **Les substances et leurs effets** : les comportements en matière de toxicomanie ne cessent d'évoluer...
- **La polyconsommation** : les consommations de substances psychoactives sont souvent associées pour rechercher des sensations plus fortes ou pour atténuer les effets de certains produits...
- **Le cadre légal pour les stupéfiants** : la loi du 31 décembre 1970 interdit et pénalise l'usage illicite de toute substance classée comme stupéfiant. Elle a été complétée par plusieurs circulaires de politique pénale.

II - DANS LE CADRE DE L'ENTREPRISE :

- **Conséquences pour l'entreprise** : la consommation de toute substance psychoactive expose à des risques pour la santé et pour la sécurité au travail...

III - LES BONNES PRATIQUES EN ENTREPRISE :

- **La prévention** : la prévention concerne tous les acteurs de

l'entreprise. Une politique efficace de prévention devrait permettre d'éviter l'initialisation de la consommation par une meilleure information des salariés sur les dangers de ces pratiques...

- **L'accompagnement** : le médecin du travail a un rôle pivot : c'est lui qui pourra établir un contrat de confiance réciproque avec le salarié en difficulté. L'entreprise doit proposer à ce dernier de l'aide avec notamment un suivi par la médecine du travail et la mise en relation avec des services et associations spécialisés...

IV - ADRESSES UTILES :

Plusieurs adresses internet et numéros téléphoniques y sont mentionnés.

La plaquette **intégrale** est consultable sur le site internet du GESiM dans l'onglet "missions" puis "Institutions IPCS et IPS".

Cette plaquette a été largement diffusée dans les entreprises et acteurs concernés. Un nombre de 4500 plaquettes a été envoyé. Suite à cette diffusion, certaines sociétés ont souhaité passer des commandes supplémentaires et une réimpression de 5000 plaquettes a été nécessaire.

Un nouveau sujet de travail a été choisi par les membres de l'Institution pour l'année 2008 : "LES CHAMPS ELECTROMAGNETIQUES ET LEURS INCIDENCES SUR L'ORGANISME".

Une première réunion de travail a été organisée en avril 2008 sur ce sujet. Un ingénieur de l'I.N.R.S. (Institut National de Recherche et de Sécurité) a été invité à y participer pour aider les membres dans leurs réflexions.



Vie des Institutions

IPCS

DATE DE REUNION	TYPE	ORDRE DU JOUR	LIEU
14/05/2007	GT	Approbation C.R. du 12/03/2007, élaboration du rapport permettant de conseiller sur les bonnes pratiques concernant la gestion des seniors et questions diverses.	UIMM
18/06/2007	AG et CA	Approbation C.R. AG et CA du 21/06/2006, présentation du rapport du commissaire aux comptes sur les bilan et comptes de l'exercice 2006, remplacement de membres, adoption des résolutions, élection du bureau et questions diverses.	UIMM
29/10/2007	GT	Approbation C.R. du 14/05/2007, finalisation des travaux de l'Institution sur le rapport concernant l'âge et l'emploi en France et questions diverses.	UIMM
03/12/2007	GT	Approbation C.R. du 29/10/2007, décision des membres sur devis et projets de rapport, date et modalités du colloque sur l'âge et l'emploi à définir, questions diverses (prochain sujet de travail)	UIMM
09/01/2008	GT	Approbation C.R. du 03/12/2007, invitations et modalités à définir pour le colloque sur l'âge et l'emploi, nouveau sujet de travail de l'Institution et questions diverses.	UIMM
07/03/2008	GT	Approbation C.R. du 09/01/2008, finalisation du déroulement du colloque sur l'âge et l'emploi, décision définitive sur le nouveau sujet de travail et questions diverses.	UIMM
30/04/2008	GT	Approbation C.R. du 07/03/2008, nouveau sujet de travail à cibler, élaboration d'un questionnaire pour enquête auprès des entreprises, lettre annuelle des Institutions et questions diverses.	UIMM

IPS

14/06/2007	CA	Approbation C.R. du 28/03/2007, étude du projet de plaquette élaboré par Mme BURLE, conseil en communication et M. PUPILLI de DYNAMO Studio Graphique et questions diverses.	UIMM
18/06/2007	AG et CA	Approbation C.R. AG du 21/06/2006, présentation du rapport du commissaire aux comptes sur les bilan et comptes de l'exercice 2006, remplacement de membres, adoptions des résolutions, élection du bureau et questions diverses.	UIMM
16/10/2007	CA	Approbation des C.R. des 14 et 18/06/2007, finalisation du projet de plaquette sur les drogues et substances psychoactives, orientation des travaux futurs de l'Institution et questions diverses.	UIMM
18/01/2008	CA	Approbation C.R. du 16/10/2007, situation comptable provisoire 2007, propositions de travail concernant le nouveau sujet sur les champs électromagnétiques et questions diverses.	UIMM
08/04/2008	CA	Approbation C.R. du 18/01/2008, intervention de M. Jean-Pierre SERVENT (INRS) sur les champs électromagnétiques et leurs incidences, contenu de la lettre des Institutions 2008 et questions diverses.	UIMM